

Председатель Первичной профсоюзной
организации работников АО «АТХ»

М.П.



Н.Л. Шиляева

2022г.

Исполняющий обязанности генерального
директора АО «АТХ»

М.П.

«29» декабря 2022г.



С.А. Бурков

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работниками и работодателем

АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«АВТОТРАНСПОРТНОЕ ХОЗЯЙСТВО»
НА 2023-2025 ГОДЫ

Настоящий Коллективный договор
одобрен Советом директоров АО «АТХ»
«28» декабря 2022 года № 154

г. Киров
2022 г.

Содержание

Глава 1. Общие положения.....	3
Глава 2. Рабочее время и время отдыха.....	4
Глава 3. Оплата труда.....	6
Глава 4. Занятость.....	8
Глава 5. Охрана труда.....	9
Глава 6. Дополнительные льготы, гарантии и компенсации.....	13
Глава 7. Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства.....	17
Глава 8. Заключительные положения.....	20
Приложения к Коллективному Договору.....	21

Приложения:

1. Перечень и нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.
2. Перечень профессий и должностей, занятых на работах с вредными условиями труда, которым выдаётся по 0,5 литра молока или другие равноценные пищевые продукты в смену.
3. Положение по организации работы уполномоченного лица по охране труда в АО «АТХ».

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Коллективный договор (далее - Договор) - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в акционерном обществе «Автотранспортное хозяйство» (далее – АО «АТХ») и заключаемый Работниками и Работодателем в лице их представителей.

Настоящий договор заключён в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

В настоящем Договоре используются следующие понятия:

- **Работники** – физические лица, вступившие и состоящие в трудовых отношениях с АО «АТХ»;
- **Работодатель, Общество** – АО «АТХ»;
- **представитель Работников, Профсоюз** – Первичная профсоюзная общественная организация АО «АТХ»;
- **представитель Работодателя** – генеральный директор АО «АТХ», а также лица, уполномоченные им в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- **социальная ответственность** – добровольный вклад Работодателя в развитие Общества в социальной, экономической и экологической сферах, напрямую связанный с основной деятельностью АО «АТХ» и выходящий за рамки определенного законодательством минимума;
- **неработающие пенсионеры АО «АТХ» (неработающие пенсионеры)** – лица, уволенные по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (в том числе по инвалидности в связи с трудовымувечьем, профессиональным заболеванием или иным, возникшим не по вине Работника, повреждением здоровья) из Общества.
- **члены семьи Работника** – муж/жена, дети, родители Работника.

1.2. Целями настоящего Коллективного договора являются:

- создание системы социально-трудовых отношений, максимально способствующей стабильной и эффективной производственно-экономической деятельности, повышению уровня материального и социального обеспечения Работников, укреплению деловой репутации;
- увеличение социальной ответственности Сторон за результаты производственно-экономической деятельности;
- создание условий, способствующих повышению безопасности труда;
- обеспечение роста мотивации и производительности труда Работников за счёт предоставления предусмотренных настоящим Договором социальных гарантий, льгот и компенсаций, а также роста благосостояния и уровня социальной защиты Работников, их семей, неработающих пенсионеров;
- повышение качества работы;
- обеспечение и поддержание социальной стабильности Общества;
- привлечение и закрепление квалифицированных Работников
- создание благоприятного климата в трудовом коллективе.

1.3. Настоящий Коллективный договор основан на принципах равноправия, уважения и учёта прав и законных интересов сторон социального партнёрства Общества, добровольности, законности, обоснованности принятия на себя обязательств, а также обязательности и реальности их исполнения.

1.4. Нормы настоящего Коллективного договора распространяются на всех Работников Общества, выборных освобождённых работников первичных профсоюзных организаций, и обязательны для исполнения сторонами социального партнёрства. В случаях, предусмотренных настоящим Коллективным договором, отдельные его нормы распространяются на:

а) неработающих пенсионеров, состоящих на учёте в Обществе, впервые уволившихся после достижения пенсионного возраста или назначения пенсии за особый характер работы или условия труда из Общества или филиала «Автохозяйство» АО «Кировэнерго»;

б) неработающих инвалидов, в том числе получившихувечье на производстве, состоящих на учёте в Обществе, впервые уволившихся после установления пенсии по инвалидности из Общества или филиала «Автохозяйство» АО «Кировэнерго» при условии, что после увольнения из Общества до момента достижения им возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, либо установления бессрочной инвалидности данный Работник не состоял в трудовых отношениях с каким-либо Работодателем (далее - неработающие инвалиды);

в) детей (иждивенцев) погибших на производстве (или получившихувечье на производстве) Работников Общества и филиала «Автохозяйство» АО «Кировэнерго»;

г) лиц, осуществляющих погребение Работников, неработающих пенсионеров и инвалидов Общества.

1.5. Настоящий Коллективный договор вступает в силу с 01 января 2023 года и действует по 31 декабря 2025 года включительно. До окончания срока действия настоящего Коллективного договора любая из Сторон вправе направить другой Стороне письменное уведомление о начале переговоров по заключению нового Коллективного договора.

1.6. Профсоюзная сторона при проведении коллективных переговоров представляет интересы Работников Общества. При реализации норм настоящего Коллективного договора в индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношениях Профсоюзная сторона представляет интересы членов профсоюза и Работников, не являющихся членами профсоюза, но уполномочивших Профсоюзную сторону в соответствии со ст. 30 Трудового кодекса Российской Федерации выступать от их имени.

1.7. Настоящий Коллективный договор не может ухудшать положение Работников по сравнению с законодательством Российской Федерации.

1.8. Предусмотренные настоящим Коллективным договором обязательства Работодателя, связанные с установлением социальных льгот и гарантий Работникам сверх норм, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, обеспечиваются за счёт средств Работодателя.

1.9. В случаях изменения наименования Общества, реорганизации Общества в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем Общества, нормы настоящего Коллективного договора продолжают действовать в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

2. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

2.1. Режим рабочего времени и времени отдыха для Работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка Общества, являющимися локальным нормативным актом, который прикладывается к Коллективному договору в информационных целях. Изменение Правил внутреннего трудового распорядка Общества осуществляется Работодателем с учётом мнения выборного профсоюзного органа Работников (Профсоюзной стороны) в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.2. При установлении режима рабочего времени и времени отдыха используется Приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 16.10.2020 № 424 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей», Трудовой кодекс Российской Федерации и «Отраслевой порядок установления рабочего времени и времени отдыха работников предприятий электрических сетей и автоматизированных гидроэлектростанций Минтопэнерго России» от 30 сентября 1993 года в части, не противоречащей Трудовому кодексу Российской Федерации.

2.3. Помимо случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, право на установление Работодателем неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели предоставляется также лицам, частично утратившим профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания. Порядок и условия реализации данного права устанавливаются приказом Работодателя.

2.4. На непрерывных работах (по условиям производства), где не может быть соблюдена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, вводится суммированный учет рабочего времени. Продолжительность учётного периода определяется Правилами внутреннего трудового распорядка.

2.5. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней независимо от продолжительности рабочей недели, если иная продолжительность отпуска не установлена действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Общества.

2.6. Работникам Общества предоставляются:

2.6.1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Конкретная продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда определяется Работодателем в соответствии с локальным нормативным актом, принятым с учётом мнения выборного профсоюзного органа (Профсоюзной стороны), по результатам специальной оценки условий труда, с учётом фактического состояния условий труда.

Оплата дополнительного отпуска за вредные и (или) опасные условия труда (ст. 117 ТК РФ) осуществляется за счёт себестоимости.

2.6.2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с ненормированным рабочим днём устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка Общества.

2.6.3. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за многосменный режим работы.

Порядок и условия предоставления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков за многосменный режим работы устанавливаются Положением о порядке предоставления и оформления отпусков работникам АО «АТХ», которое утверждается Работодателем либо уполномоченным им лицом с учетом мнения выборного профсоюзного органа (Профсоюзной стороны) и является локальным нормативным актом.

2.7. Работникам (по их заявлению) предоставляются дополнительные оплачиваемые дни отдыха с сохранением средней заработной платы по следующим основаниям:

а) матери (отцу) либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребёнка, идущего в 1 класс, в День знаний 1 сентября (либо иной первый день учебного года) - 1 рабочий день, при условии предоставления подтверждающего документа из образовательного учреждения.

б) отцу в случае рождения ребёнка - 1 рабочий день (в день выписки ребёнка или в течение 3 (трех) месяцев с даты рождения ребёнка, при условии предоставления свидетельства о рождении ребёнка);

в) в случае вступления Работника в брак - 2 рабочих дня (при условии регистрации брака впервые за время работы в Обществе). Один из дней отдыха должен находиться на день регистрации брака. Если день регистрации брака выпадает на выходной день, то предоставляются 2 рабочих дня непосредственно до или после регистрации брака;

г) в случае вступления в брак детей Работника – 1 рабочий день. Если день регистрации брака выпадает на выходной день, то другой день отдыха не предоставляется;

д) в случае смерти супруга(и) Работника, членов его семьи (детей, родителей, родителей супруга(и), опекуна, попечителя, родных братьев и сестёр) - 3 рабочих дня в течение 40 дней со дня смерти;

е) многодетным родителям (при условии, если трое и более детей не достигли возраста 18 лет) – 2 рабочих дня в течение рабочего года. По согласованию с Работодателем дни отдыха могут быть предоставлены отдельно либо присоединены к основному ежегодному оплачиваемому отпуску.
ж) матери (отцу) либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребёнка, на выпускной (11 класс) – 1 рабочий день, при условии предоставления подтверждающего документа из образовательного учреждения. Если день выпускного выпадает на выходной день, то другой день отдыха не предоставляется.

Заявление о предоставлении дополнительных дней отдыха по основаниям, предусмотренным настоящим пунктом (кроме подпунктов «б» и «д»), должно быть подано Работником не позднее, чем за 5 дней до предполагаемой даты предоставления дней отдыха.

Дополнительные оплачиваемые дни отдыха, предусмотренные подпунктами «а» – «д» и «ж» настоящего пункта, являются строго целевыми. В случае если данные дополнительные оплачиваемые дни отдыха совпадают по срокам с ежегодным основным оплачиваемым отпуском Работника, данные дни не предоставляются.

2.8. Помимо случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, Работники по согласованию с Работодателем имеют право на получение отпуска без сохранения заработной платы в связи:

- а) с призывом на военную службу детей Работника – 1 календарный день в день призыва;
- б) с переездом на новое место жительства - 1 календарный день.
- в) по другим уважительным причинам.

Заявление о предоставлении отпуска по основаниям, предусмотренным настоящим пунктом, должно быть подано Работником не позднее, чем за 3 календарных дня до предполагаемой даты предоставления отпуска.

2.9. Порядок и условия предоставления отпусков устанавливаются Положением о порядке предоставления и оформления отпусков работникам АО «АТХ», которое утверждается Работодателем с учётом мнения выборного профсоюзного органа (Профсоюзной стороны) и является локальным нормативным актом.

3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Система оплаты и стимулирования труда Работников Общества, в том числе единовременная выплата один раз в календарный год при предоставлении основного оплачиваемого отпуска, устанавливается Положением об оплате труда работников АО «АТХ», которое утверждается Работодателем по согласованию с Профсоюзной стороной.

3.2. Работодатель обеспечивает:

- а) связь оплаты труда Работников с результатами труда;
- б) доведение информации до Работников о применяемых условиях оплаты труда;
- в) совершенствование нормирования и оплаты труда.

3.3. В целях применения настоящего Коллективного договора Работодатель и Профсоюзная сторона договорились установить размер базового должностного оклада и динамику его изменения, в целях содействия повышению уровня реального содержания заработной платы Работников Общества в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

С учетом этого базовый должностной оклад устанавливается:

- с 01 января 2023 года в размере 15 500 (Пятнадцать тысяч пятьсот) рублей;
- с 01 июля 2023 года в размере 16 500 (Шестнадцать тысяч пятьсот) рублей;
- с 01 июля 2024 года в размере 17 500 (Семнадцать тысяч пятьсот) рублей;
- с 01 июля 2025 года в размере 18 500 (Восемнадцать тысяч пятьсот) рублей.

Размеры окладов работников индексируются путем увеличения на фиксированную величину равную размеру увеличения базового должностного оклада.

В дальнейшем размер базового должностного оклада, увеличивается с учетом роста потребительских цен в Российской Федерации в порядке, согласованном с Профсоюзной

стороной, исходя из финансовых возможностей Работодателя, но не менее чем на 1000 рублей ежегодно.

3.4. Расходы на оплату труда и иные расходы Работодателя, предусмотренные настоящим разделом, определяются в пределах средств, утверждённых в бизнес-плане Общества.

3.5. Общество обеспечивает:

- тарификацию работ и присвоение тарифных разрядов рабочим по действующему Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих в соответствии с потребностями Общества;

- присвоение категорий специалистам и техническим исполнителям по действующему Общеотраслевому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих.

3.6. Оплата простоев не по вине Работника производится в размере, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.7. Задержки выплаты заработной платы являются нарушением законодательства Российской Федерации, настоящего Коллективного договора. При нарушении Работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере **одной сто пятидесяти** действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

3.8. Заработка плата выплачивается 2 раза в месяц:

- первая часть заработной платы - в размере, рассчитанном исходя из должностного оклада, доплат и надбавок, носящих постоянный характер, нормы рабочего времени за текущий месяц по производственному календарю и фактически отработанного времени в первой половине месяца (до 15 числа включительно) – 28 числа расчётного месяца;

- окончательный расчёт - 13 числа месяца, следующего за расчётным месяцем.

Работнику, принятому на работу после 16 (включительно) числа текущего месяца, при осуществлении выплаты заработной платы за первый месяц работы, в сроки выплаты первой части заработной платы остальным сотрудникам (28 числа расчётного месяца), осуществляется выплата 50% заработной платы пропорционально фактически отработанному времени за период с 16 (включительно) по 25 число (включительно) текущего месяца на основании табеля учёта рабочего времени работника. Окончательный расчёт с вышеуказанным работником осуществляется 13 числа месяца, следующего за расчётным месяцем.

Работнику, принятому на работу до 8 (включительно) числа текущего месяца, при осуществлении выплаты заработной платы за первый месяц работы, в сроки осуществления окончательного расчёта за предшествующий месяц с остальными сотрудниками (13 числа месяца, следующего за расчётыным месяцем), осуществляется выплата заработной платы пропорционально фактически отработанному времени за период с начала текущего месяца до 8 (включительно) числа текущего месяца на основании табеля учёта рабочего времени работника. Далее - 28 числа текущего месяца данному работнику выплачивается заработка плата пропорционально фактически отработанному времени за период с 16 (включительно) по 25 число (включительно) текущего месяца на основании табеля учёта рабочего времени работника. Окончательный расчёт с вышеуказанным работником осуществляется 13 числа месяца, следующего за расчётыным месяцем.

Работнику, принятому на работу с 9 по 15 (включительно) числа текущего месяца, при осуществлении выплаты заработной платы за первый месяц работы 20 числа текущего месяца, осуществляется выплата заработной платы пропорционально фактически отработанному времени за период с начала текущего месяца до 15 (включительно) числа текущего месяца на основании табеля учёта рабочего времени работника. Далее - 28 числа текущего месяца данному

работнику выплачивается заработка плата пропорционально фактически отработанному времени за период с 16 (включительно) по 25 число (включительно) текущего месяца на основании табеля учёта рабочего времени работника. Окончательный расчёт с вышеуказанным работником осуществляется 13 числа месяца, следующего за расчётным месяцем.

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.

3.9. Заработка плата выплачивается работнику в месте выполнения им работы, либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработка плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Установленная банком комиссия за проведение операции по зачислению денежных средств на счёт в кредитной организации уплачивается Работодателем.

3.10. Время для приёма смены Работникам, работающим на оборудовании, эксплуатируемом в безостановочном режиме, оплачивается. Конкретная продолжительность времени и порядок оплаты устанавливается приказами по Обществу.

3.11. Возмещение расходов, связанных с выполнением служебного задания и служебными командировками Работников Общества, устанавливается в соответствии с Положением о порядке направления в служебные командировки и служебные поездки работников АО «АТХ», которое утверждается Работодателем с учётом мнения выборного профсоюзного органа (Профсоюзной стороны) и является локальным нормативным актом.

Служебные поездки водителей автомобилей, механизаторов и машинистов спецтехники, постоянная работа которых носит разъездной характер, командировками не признаются.

3.12. Трудовой договор с работником может включать иные выплаты, связанные с компенсацией (возмещением) затрат и допускаемые ст. 188 ТК РФ, ст.255, 264 НК РФ, в пределах лимитов, установленных действующим законодательством и иными внутренними нормативными актами.

3.13. Форма расчётного листка Работника утверждается Работодателем с учётом мнения выборного профсоюзного органа (Профсоюзной стороны).

4. ЗАНЯТОСТЬ

4.1. При выстраивании отношений по вопросам занятости стороны социального партнёрства Общества соблюдают политику занятости, считают приоритетной работу по привлечению и закреплению в Обществе высококвалифицированных Работников.

4.2. Работодатель обеспечивает:

4.2.1. Организацию подготовки (профессионального образования и профессионального обучения) и дополнительного профессионального образования Работников, в том числе с учётом положений отраслевых документов.

4.2.2. Сохранение за Работником среднего месячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы.

4.2.3. Предоставление работы по специальностям выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в соответствии с заключёнными договорами на обучение.

4.2.4. Использование следующих возможностей для минимизации сокращения численности или штата Работников:

- а) сокращение вакантных должностей;
- б) переподготовка кадров, их перемещение внутри Общества;
- в) установление Работнику неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели.

4.2.5. Предоставление Работникам, предупреждённым об увольнении в связи с сокращением численности или штата Работников, оплачиваемого времени для поиска работы общей продолжительностью не более 4-х часов в неделю.

4.2.6. Предоставление возможности переподготовки, трудоустройства и установление льготных условий и режима работы Работникам, потерявшим трудоспособность в связи сувечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями.

4.3. Профсоюзная сторона обязуется:

4.3.1. Проводить взаимные консультации по проблемам занятости.

4.3.2. Содействовать проведению разъяснительной работы по социальной и трудовой адаптации Работников Общества и оказанию им психологической поддержки.

4.4. Критериями массового увольнения Работников при сокращении численности и штата Работников Общества являются увольнение из структурных подразделений Общества:

а) выше 7% от среднесписочной численности работников, но не менее 25 человек в течение 30 календарных дней;

б) выше 11,5% от среднесписочной численности работников, но не менее 50 человек в течение 60 календарных дней;

в) выше 20% от среднесписочной численности работников, но не менее 100 человек в течение 90 календарных дней.

4.5. Помимо случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, преимущественным правом на оставление на работе при сокращении численности или штата (при равной производительности труда и квалификации) пользуются:

а) Работники, награждённые государственными, ведомственными, отраслевыми и корпоративными наградами АО РАО «ЕЭС России», АО «Холдинг МРСК» и ПАО «Россети», ПАО «Россети Центр и Приволжье»;

б) Работники, имеющие более высокую текущую оценку профессиональных качеств;

в) Работники, состоящие в кадровом резерве Общества.

4.6. Работодатель рассматривает возможность организации кадрового резерва на замещение вакантных должностей в Обществе, проводит необходимые мероприятия по его формированию из числа наиболее инициативных и квалифицированных Работников с учётом результатов оценки их профессиональных качеств. Порядок формирования и ведения кадрового резерва устанавливается Положением о порядке формирования и подготовки кадрового резерва АО «АТХ», которое утверждается Работодателем и является локальным актом.

5. ОХРАНА ТРУДА

5.1. Работодатель обязуется:

5.1.1. Соблюдать законодательные требования в сфере профессиональной безопасности и сохранения здоровья, а также применимые требования международных и корпоративных стандартов в этой области.

5.1.2. Постоянно совершенствовать систему профессиональной безопасности и здоровья путём проведения периодического анализа опасных производственных факторов, регулярно проводимых аудитов. Непрерывно совершенствовать действующую Систему управления охраной труда.

5.1.3. Внедрять современное оборудование (безопасное, требующее минимального обслуживания), применение передовых технологий и материалов (оказывающих минимальное воздействие на здоровье человека).

5.1.4. При осуществлении инвестиционной деятельности, выбирать проекты оптимальные с точки зрения обеспечения безопасности жизни и здоровья.

5.1.5. Повышать вовлеченность и компетентность персонала, обеспечивать его готовность к действиям в аварийных ситуациях и смягчению их последствий, в том числе путём организации

обучения безопасным методам и приёмам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведения инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда, а также других форм работы с персоналом.

5.1.6. Улучшать условия труда Работников в соответствии с Планами мероприятий по охране труда и сохранения здоровья персонала.

5.1.7. Осуществлять поэтапную замену применяемых средств защиты и приспособлений для безопасного производства работ, инструмента и вспомогательных механизмов на более современные.

5.1.8. Обеспечивать открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами (Работниками, общественностью, подрядчиками и др.), периодическое информирование о результатах (включая информацию о травматизме) и намерениях в области профессиональной безопасности и сохранения здоровья.

5.1.9. При превышении допустимой температуры в производственных помещениях и на рабочих местах в летний период организовывать производственный процесс с учётом необходимости снижения воздействия вредных факторов на здоровье персонала.

5.2. Работодатель обеспечивает:

5.2.1. Предоставление Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, спецодежды, спецобуви (надлежащего качества и размера) и других средств индивидуальной защиты, а также выдачу смывающих и (или) обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, в соответствии с типовыми нормами и на основании результатов специальной оценки условий труда, проведённой в установленном порядке.

Перечень и нормы бесплатной выдачи Работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, определяются в Приложении 1.

Перечень и нормы бесплатной выдачи Работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, не предусмотренных типовыми нормами, определяются в Приложении 1а.

Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, формируются на основании Типовых норм и в соответствии с результатами специальной оценки условий труда с учётом особенностей существующего технологического процесса и организации труда, применяемых сырья и материалов, а также Стандартом безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», утверждённых приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н, и утверждаются приказом руководителя по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

5.2.2. Своевременную стирку (химчистку) и ремонт спецодежды и спецобуви.

5.2.3. Выдачу Работникам при работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов по установленным нормам с учётом фактического состояния условий труда на рабочих местах, определенного по результатам специальной оценки условий труда. Перечень работ и профессий, дающих право на получение в соответствии с действующим законодательством РФ молока или других равноценных продуктов, приведены в Приложении 2.

5.2.4. Ознакомление Работника с условиями и охраной труда на его рабочем месте, установленными компенсациями за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и перечнем полагающихся ему средств индивидуальной защиты, а также своевременное информирование Работников об изменении условий труда на конкретных рабочих местах.

Периодическое проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством при участии Профсоюзной стороны, а при отклонении параметров за пределы

нормируемых величин в худшую сторону – разработка и выполнение мероприятий по снижению уровня вредных воздействий.

5.2.5. Сохранение за Работником места работы, должности и средней заработной платы на время приостановки работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине Работника.

Отказ Работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечёт за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности. Работник письменно сообщает непосредственному руководителю либо Работодателю о своём отказе.

5.2.6. Организацию проведения в установленном порядке предварительных, периодических, а в необходимых случаях внеочередных медицинских осмотров для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда, а также на отдельных видах работ, определяемых действующим законодательством РФ.

5.2.7. Сохранение за Работником места работы, должности и средней заработной платы за время прохождения периодических и внеочередных медицинских осмотров.

5.2.8. Запрет привлечения или допуска Работников, в том числе с их согласия, к работе, которая, по заключению медицинских органов, противопоказана им по состоянию здоровья или на выполнение которой отсутствует медицинское заключение.

Работники, имеющие медицинские противопоказания, выявленные по результатам соответствующих осмотров и обследований, а также Работники, не прошедшие обязательный медицинский осмотр, к исполнению трудовых обязанностей не допускаются.

Если периодический медицинский осмотр не пройден не по вине Работника, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

5.2.9. Организацию проведения в установленном порядке психиатрического освидетельствования для работников, выполняющих отдельные виды профессиональной деятельности, связанные с влиянием вредных веществ, неблагоприятных производственных факторов и в условиях повышенной опасности.

5.2.10. При наличии финансирования в бизнес-плане Общества страхование Работников Общества от несчастных случаев и болезней в соответствии с Положением об обеспечении страховой защиты Общества, которое утверждается Работодателем с учётом мнения выборного профсоюзного органа (Профсоюзной стороны) и является локальным нормативным актом.

5.2.11. Предоставление возможности переподготовки Работникам, потерявшим трудоспособность в связи сувечьем или профессиональным заболеванием (в соответствии с медицинскими рекомендациями).

5.2.12. Надлежащее санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение Работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку Работника, заболевшего на рабочем месте, в медицинское учреждение, в случае необходимости оказания ему неотложной медицинской помощи. В рамках этого Работодатель:

- обеспечивает наличие в подразделениях санитарно-бытовых помещений согласно действующим нормативам, обеспечивает санитарно-бытовые помещения туалетными принадлежностями;
- обеспечивает Работников питьевой водой;
- обеспечивает условия для питания и отдыха персонала, осуществляющего круглосуточное дежурство, в том числе оборудование мест приёма пищи;
- обеспечивает структурные подразделения укомплектованными аптечками первой помощи.

5.2.13. Бесплатное питание Работников, привлекаемых для участия в аварийно-восстановительных работах, а также внеплановых ремонтных работах за пределами нормальной

продолжительности рабочего времени (при продолжительности названных работ более 4-х часов), а также в выходные и праздничные дни в связи с производственной необходимостью.

5.2.14. Бесплатную профилактическую вакцинацию Работников (с их согласия), которые по характеру работы могут находиться на территориях распространения энцефалитных клещей и подверженных заражению клещевым вирусным энцефалитом.

5.2.15. Соблюдение прав и гарантий уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда в соответствии с утверждённым Положением по организации работы уполномоченного лица по охране труда в АО «АТХ» (Приложение 3).

5.2.16. Обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда, обеспечение их нормативно-технической литературой, правилами и инструкциями по охране труда.

5.2.17. Предоставление уполномоченному лицу по охране труда для выполнения возложенных на него функций не менее восьми часов рабочего времени в месяц с сохранением средней заработной платы по основному месту работы при условии, что его отсутствие не окажет негативного влияния на ход производственного процесса.

5.2.18. Предоставление права уполномоченным по охране труда структурных подразделений посещать контролируемые объекты, проводить проверку состояния охраны труда на рабочих местах (своих подразделений), давать их руководителям Представления об устранении выявленных нарушений по охране труда.

5.2.19. По решению руководителя структурного подразделения доставку на место работы Работников структурного подразделения, находящихся в удалении от маршрутов транспорта общего пользования, специальным транспортом за счёт средств Общества.

5.2.20. Создание условий для сохранения здоровья работников в рамках программы добровольного медицинского страхования, прохождения работниками диспансеризации в рамках программы обязательного медицинского страхования.

5.3. Профсоюзная сторона обязуется:

5.3.1. Осуществлять постоянный контроль за соблюдением Работниками требований охраны труда, производственной санитарии, промышленной безопасности и технологической дисциплины, в том числе путём участия в днях охраны труда.

5.3.2. Проводить разъяснительную работу среди Работников о необходимости бережного отношения к собственному здоровью и жизни.

5.3.3. Осуществлять избрание в каждом структурном подразделении уполномоченных по охране труда, осуществлять координацию их деятельности и методическую помощь. Профсоюз и уполномоченные по охране труда следят за состоянием охраны труда на рабочих местах; участвуют в комиссиях по расследованию причин производственного травматизма; контролируют возмещение вреда, причинённого здоровью работников; предъявляют обязательные к рассмотрению Работодателем требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда.

5.3.4. Оказывать содействие и помочь Работодателю в проведении профилактических мероприятий по снижению травматизма и заболеваемости.

5.3.5. Участвовать в работе комиссии по приёму новой спецодежды, спецобуви и других средств защиты, а также по установлению возможности использования по назначению специальной одежды и специальной обуви, возвращённых Работниками по истечении сроков носки, но еще годных для дальнейшего использования, после стирки, чистки, обезвреживания и ремонта.

5.4. Стороны совместно осуществляют:

5.4.1. Проведение конкурсов (соревнований) «Лучший по профессии» среди основного производственного персонала согласно утверждённому Положению, которое утверждается Работодателем с учётом мнения выборного профсоюзного органа (Профсоюзной стороны) и является локальным нормативным актом.

5.4.2. Обобщение предложений Работников по разработке новых технологий, проектов производства работ, применению новых схем и типов оборудования, машин, механизмов, обеспечивающих безопасное ведение работ и снижение вредных производственных факторов, действующих на работающих.

5.4.3. Проведение совещаний с Работниками с обсуждением результатов и намерений в области профессиональной безопасности и сохранения здоровья.

5.4.4. Разработку, реализацию и контроль исполнения мероприятий по обеспечению производственной безопасности и сохранению здоровья персонала (в том числе в части улучшения санитарно-бытовых условий на рабочих местах).

5.4.5. Своевременно и правильно производить расследование и учёт несчастных случаев на производстве, для принятия решений, направленных на устранение причин и предупреждение травматизма, а также выдавать пострадавшему копию акта о несчастном случае не позднее 3-х дней после окончания расследования.

5.4.6. Устанавливают порядок применения мер стимулирования к работникам, принимавшим активное участие в создании здоровых и безопасных условий труда, поддерживающих здоровый образ жизни и стимулирующих к этому коллектив.

5.5 Работники обязаны:

5.5.1. соблюдать требования охраны труда;

5.5.2. соблюдать требования технической безопасности и безопасности дорожного движения;

5.5.3. повышать уровень знаний в области охраны труда, технической безопасности и безопасности дорожного движения;

5.5.4. проходить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

5.5.5. правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

5.5.6. немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе, о проявлении признаков острого профессионального заболевания или отравления;

5.5.7. проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу), периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами;

5.5.8. обеспечивать бережное использование и сохранность спецодежды в период нормативного срока её использования.

6. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. Работодатель обеспечивает предоставление Работникам, для которых место работы в Обществе является основным (а в предусмотренных случаях и категориям, указанным в подпунктах «а»-«г» пункта 1.4 настоящего Коллективного договора) следующих льгот, гарантий и компенсаций:

6.1.1. Выплату единовременного пособия в случаях:

а) гибели Работника на производстве в результате несчастного случая - на каждого его иждивенца

в размере годового, из расчёта предшествующих 12 месяцев, заработка погибшего;

б) установления инвалидности в результатеувечья по вине Работодателя или профзаболевания, в размерах:

- инвалидам, имеющим 1-ю группу инвалидности (3 степень ограничения способности к трудовой деятельности), – 75 процентов годового заработка;

- инвалидам, имеющим 2-ю группу инвалидности (2 степень ограничения способности к трудовой деятельности), – 50 процентов годового заработка;

- инвалидам, имеющим 3-ю группу инвалидности (1 степень ограничения способности к трудовой деятельности), – 30 процентов годового заработка.

Размер годового заработка определяется на момент установления инвалидности.

В случае судебного разбирательства средства, добровольно выплаченные Работнику в соответствии с настоящим пунктом, включаются в размер выплат, определенный решением суда в качестве компенсации ущерба и (или) морального вреда.

6.1.2. Ежемесячную выплату детям погибшего на производстве Работника или неработающего инвалида, получившего инвалидность в результате несчастного случая на производстве (по вине Работодателя) или профзаболевания, - на каждого иждивенца до 18 лет включительно, а в случае продолжения учёбы (в учебном заведении по очной форме обучения при получении образования соответствующего уровня впервые) - до 23 лет включительно, в размере 6000 рублей.

6.1.3. Выплату единовременной материальной помощи:

- а) семье умершего Работника сверх норм, установленных законодательством, - в размере 19200 рублей;
- б) на организацию похорон неработающих пенсионеров и неработающих инвалидов - в размере 11900 рублей;
- в) работнику в связи со смертью его близких родственников (супруга (и), детей, родителей) - в размере 7400 рублей.

Выплата материальной помощи в соответствии с подпунктами «а»-«в» настоящего пункта производится по факту предоставления Работодателю свидетельства о смерти или другого документа, подтверждающего факт смерти.

г) при рождении, усыновлении (удочерении) ребёнка при стаже работы в Обществе не менее одного года – 30 000 рублей. В случае если оба родителя ребёнка являются Работниками Общества, материальная помощь предоставляется одному из них. В случае рождения/усыновления двух и более детей выплата производится отдельно на каждого ребёнка. Выплата материальной помощи производится при условии, что на дату рождения, усыновления (удочерения) ребёнка родитель являлся Работником Общества, с обязательным предоставлением Работодателю свидетельства о рождении ребёнка или документов об усыновлении (удочерении), которые должны быть предоставлены в срок не позднее трех месяцев с момента рождения, усыновления (удочерения) ребёнка;

д) при регистрации брака Работника (при условии регистрации брака впервые за время работы в Обществе) - в размере 6200 рублей. В случае если брак регистрируют оба Работника Общества, материальная помощь предоставляется каждому из них. Выплата материальной помощи производится при условии, что на дату заключения брака брачующийся являлся Работником Общества, с обязательным предоставлением Работодателю свидетельства о регистрации брака, которое должно быть предоставлено в срок не позднее трех месяцев с момента регистрации брака;

е) ко дню рождения ребёнка (от 1 до 3-х лет включительно) - в размере 11900 рублей, в случае если Работник (родитель/усыновитель) находится в отпуске по уходу за ребёнком до 1,5 или 3-х лет. Данная выплата производится на каждого ребёнка, за которым осуществляется уход, при условии, что на день рождения ребёнка Работник находился в отпуске по уходу за ним, и в случаях, когда прерывается отпуск по уходу за ребёнком для оформления отпуска по беременности и родам следующего ребёнка. Выплата материальной помощи осуществляется при наличии соответствующего заявления, предоставленного Работодателю в срок не позднее трех месяцев от очередного дня рождения ребёнка, копии свидетельства о рождении ребёнка и приказа о предоставлении работнику отпуска по уходу за ребёнком. Такая материальная помощь выплачивается в полном объёме только в случае, если работник находился в отпуске по уходу за ребёнком все 12 месяцев после предыдущего дня рождения ребёнка. Если же работник находился в отпуске по уходу за ребёнком менее 12 месяцев после предыдущего дня рождения ребёнка, то материальная помощь к следующему дню рождения ребёнка начисляется в размере,

определенном пропорционально времени нахождения работника в отпуске по уходу за ребёнком, прошедшего с предыдущего дня рождения. При расчёте размера материальной помощи ко дню рождения ребёнка не учитываются периоды нахождения работника в отпуске по беременности и родам, ежегодном оплачиваемом отпуске и пр. В случае если работник во время отпуска по уходу за ребёнком до 1,5/3 лет работает на условиях неполного рабочего времени, то такая материальная помощь за этот период не выплачивается.

ж) при прекращении трудового договора с Работником в связи с отказом от перевода на другую, имеющуюся в наличии в Обществе работу, необходимую ему в соответствии с медицинским заключением, выданном в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, либо отсутствием у Работодателя соответствующей работы.

При общем стаже работы в Обществе (также учитывается стаж работы в АО-энерго; обществах, являющихся единоличным исполнительным органом АО-энерго) в размере:

- 5-10 лет -1,0 должностной оклад;
- 10-20 лет -1,5 должностного оклада;
- свыше 20 лет -2,0 должностных оклада;

з) Работникам ко Всероссийскому дню семьи, любви и верности (8 июля) – в размере 750 рублей. Информация о списочном составе работников предоставляется Отделом обеспечения кадровой и административной деятельности Общества по состоянию на 04 июля текущего года.

В семьях, в которых воспитывается три и более ребёнка до 18 лет (включительно), родителю, воспитывающему ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или одинокому родителю, воспитывающему малолетнего ребёнка (ребёнка в возрасте до четырнадцати лет), другому лицу, воспитывающему указанных детей без матери, дополнительно в размере 1500 рублей на каждого ребёнка, не достигшего 14 лет (18 лет для детей-инвалидов). В случае если оба родителя работают в Обществе, выплату получает один из них.

и) Работникам Общества, неработающим пенсионерам и неработающим инвалидам Общества, в связи с чрезвычайными жизненными ситуациями через Комиссию по социальным вопросам Общества. Порядок и условия предоставления материальной помощи определяются Положением о Комиссии по социальным вопросам АО «АТХ», которое утверждается Работодателем с учётом мнения выборного профсоюзного органа (Профсоюзной стороны). Выплата такой материальной помощи возможна при наличии финансовой возможности в пределах средств, предусмотренных на эти цели бизнес-планом Общества.

к) Неработающим пенсионерам, вышедшим на пенсию из филиала «Автохозяйство» АО «Кировэнерго», АО «АТХ», проработавшим добросовестно на предприятии не менее 5 лет:

- ко Дню пожилого человека (1 октября) - для лиц, достигших пенсионного возраста – 500 рублей;

- ко Дню работника автомобильного транспорта – 500 рублей.

л) Работникам ко Дню работника автомобильного транспорта – 500 рублей (при наличии соответствующего финансирования в утвержденном бизнес-плане). Материальная помощь выплачивается работникам, состоящим в списочном составе Общества по состоянию на 20 октября текущего года.

6.1.4. Выплату выходного пособия:

а) Работникам при достижении пенсионного возраста в случае увольнения с предприятия (не позднее 3 месяцев с момента достижения пенсионного возраста) при общем стаже работы в Обществе (с учётом стажа работы в АО-энерго; обществах, являющихся единоличным исполнительным органом АО-энерго) более 3 лет - 0,5 должностного оклада;

б) работникам (сверх установленного законодательством), имеющим стаж работы на предприятии не менее трех лет и не имеющим дисциплинарных взысканий, при получении инвалидности в случае прекращения трудового договора не по вине работника (за исключением

случаев, выплаты по которым производятся в соответствии с подпунктом «б» пункта 6.1.1. настоящего Коллективного договора) в размере:

- инвалидам I группы - 5 должностных окладов (тарифных ставок);
- инвалидам II группы - 3 должностных оклада (тарифных ставок);
- инвалидам III группы - 1 должностного оклада (тарифных ставок).

6.1.5. Компенсацию расходов Работников:

а) При наличии соответствующего финансирования в утверждённом бизнес-плане частичную компенсацию расходов Работникам на приобретение путёвок для детей Работников в детские оздоровительные лагеря или учреждения санаторно-оздоровительного типа в размере не более 9500 рублей.

Семья может получить компенсацию расходов на приобретение только одной путевки в год на каждого ребёнка.

б) на содержание в муниципальных дошкольных учреждениях детей Работников, в семьях которых воспитывается три и более ребёнка до 18 лет (включительно), родителю, воспитывающему ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или однокому родителю, воспитывающему малолетнего ребёнка (ребёнка в возрасте до четырнадцати лет), другому лицу, воспитывающему указанных детей без матери;

в) на предоставление путёвок в оздоровительные лагеря, санатории детям Работников, в семьях которых воспитывается три и более ребёнка до 18 лет (включительно), родителю, воспитывающему ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или однокому родителю, воспитывающему малолетнего ребёнка (ребёнка в возрасте до четырнадцати лет), другому лицу, воспитывающему указанных детей без матери не чаще, чем один раз в год.

6.1.6. Выплату единовременного вознаграждения Работникам, удостоенным государственных, отраслевых, ведомственных и других наград и почётных званий за достижения в труде в соответствии с Положением о представлении работников АО «АТХ» к государственным наградам, наградам и поощрениям Президента и Правительства Российской Федерации, ведомственным наградам Министерств Российской Федерации, корпоративным наградам группы компаний ПАО «Россети», АО «АТХ», наградам исполнительных и законодательных органов власти субъектов Российской Федерации и муниципальных органов власти, полномочных представителей Президента в субъектах Федерации, которое утверждается Работодателем и является локальным нормативным актом.

6.1.7. Добровольное медицинское страхование Работников, выборных освобождённых работников первичных профсоюзных организаций при наличии соответствующего финансирования в утверждённом бизнес-плане Общества и в соответствии с Положением об обеспечении страховой защиты Общества, которое утверждается Работодателем с учётом мнения выборного профсоюзного органа (Профсоюзной стороны) и является локальным нормативным актом.

6.1.8. Выделение средств на приобретение новогодних подарков Работникам Общества, имеющим детей в возрасте до 14 лет включительно, в размере не более 1500 рублей.

Новогодние подарки приобретаются для детей Работников, информация о которых предоставлена в Отдел обеспечения кадровой и административной деятельности Общества на дату формирования соответствующей конкурсной документации, но не позднее 01 декабря текущего года.

6.1.9. Осуществление выдачи займов по заявлениям Работников, на условиях, в порядке и размере, определенных Положением о выдаче займов АО «АТХ», являющимся локальным нормативным актом.

6.1.10. Проведение торжественных и культурно-массовых мероприятий по поводу празднования Дня семьи (8 июля) и Дня работника автомобильного транспорта.

6.2. Работникам, работающим на условиях неполной занятости (неполное рабочее время, неполная ставка), выплаты, предусмотренные пунктом 6.1.4 и пунктом 6.1.6, начисляются

пропорционально занятости Работника за последний полный месяц работы, предшествующий месяцу осуществления выплаты.

Данный пункт не распространяется на работающих на условиях неполной занятости беременных женщин, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребёнка в возрасте до четырнадцати лет (ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также на лиц, осуществляющих уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном законодательством.

6.3. Расходы Работодателя, предусмотренные разделом 6, определяются в пределах средств, утверждённых в бизнес-плане Общества при наличии финансовых возможностей.

6.4. Для настоящего раздела применяются размер выплат, действующих на дату юридического события.

7. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ, ВЗАИМНЫЕ ГАРАНТИИ И ОСНОВЫ СОТРУДНИЧЕСТВА СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

7.1. Работодатель и Профсоюзная сторона:

7.1.1. Осуществляют совместный контроль исполнения настоящего Коллективного договора.

7.1.2. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Коллективного договора, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также подготовки проектов последующих Коллективных договоров.

7.1.3. Строго соблюдают установленный порядок разрешения коллективных трудовых споров, принимают меры по их конструктивному урегулированию.

7.1.4. Вправе рассматривать вопросы, не включённые в настоящий Коллективный договор, проводить консультации, переговоры и заключать иные соглашения в области трудовых и связанных с ними отношений.

7.2. Работодатель:

7.2.1. Обязуется соблюдать положения настоящего Коллективного договора.

7.2.2. Создаёт условия для профессионального и личностного роста Работников, усиления мотивации трудовой деятельности.

7.2.3. Обеспечивает Работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

7.2.4. Поощряет лучших Работников, которые вносят вклад в развитие Общества. Проводит совместно с профсоюзной организацией конкурсы на звание «Лучший по профессии» в соответствии с Положением, которое утверждается Работодателем с учётом мнения выборного профсоюзного органа (Профсоюзной стороны) и является локальным нормативным актом.

7.2.5. Предусматривает выделение средств в размере не более 0,15 процента фонда оплаты труда на культурно-массовую работу и не более 0,15 процента фонда оплаты труда на физкультурно-оздоровительную работу, при наличии финансовой возможности в пределах сумм, утверждённых в бизнес-плане.

Перечисление Работодателем вышеуказанных средств (не более 0,15 процента на культурно-массовую работу и не более 0,15 процента на физкультурно-оздоровительную работу) на счета первичных профсоюзных организаций производится в соответствии с Положением о порядке организации культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий первичными профсоюзными организациями АО «АТХ», которое утверждается Работодателем с учётом мнения выборного профсоюзного органа (Профсоюзной стороны) и является локальным нормативным актом.

7.2.6. Соблюдает права и гарантии деятельности профсоюзных организаций, установленные действующим законодательством и настоящим Коллективным договором.

7.2.7. Не вмешивается в законную деятельность профсоюзных организаций, не издаёт приказов и распоряжений, ограничивающих подобную деятельность.

7.2.8. Предоставляет профсоюзам информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, при условии соблюдения режима конфиденциальности информации, отнесённой к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне.

7.2.9. Обеспечивает по личным письменным заявлениям Работников-членов профсоюза бесплатное перечисление денежных средств из заработной платы (одновременно с выплатой заработной платы) на счета первичных профсоюзных организаций.

7.2.10. По согласованию с руководителем структурного подразделения для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива Общества, а также на время профсоюзной учёбы предоставляет не освобождённым от основной работы профсоюзовым работникам, в том числе уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, свободное от работы время – не менее 2-х дней в месяц с сохранением среднего заработка.

7.2.11. Распространяет за счёт средств Общества на Работников, освобождённых от основной работы в связи с избранием их в выборные органы первичных профсоюзных организаций, льготы, виды премирования и вознаграждения, установленные для Работников Общества, включая выплачиваемые при выходе на пенсию.

7.2.12. Предоставляет Работникам, освобождённым от основной работы в Обществе в связи с избранием их на выборную должность в профсоюзной организации, после окончания их выборных полномочий прежнюю работу (должность), а при её отсутствии, с письменного согласия Работника, - другую равносовенную работу (должность).

7.2.13. Предоставляет безвозмездно выборным профсоюзовым органам, действующим в Обществе: помещения, соответствующие санитарным нормам и оборудованные необходимыми для ведения уставной деятельности средствами телефонной связи, множительной и оргтехникой, компьютером, обеспеченный унифицированными программными продуктами, электронной почтой и возможностью доступа в Интернет; транспортные средства; помещения для проведения собраний; места для размещения информации.

Техническое обслуживание и хозяйственное содержание техники и помещений осуществляется Обществом.

7.2.14. Обеспечивает представителям профсоюзной организации доступ к рабочим местам, на которых работают члены данного профсоюза, в соответствии с правилами пропускной системы, действующими в Обществе.

7.2.15. В период ведения работы по подготовке и заключению Коллективного договора оплачивает командировочные расходы для представителей Профсоюзной стороны в размере, не превышающем размеры компенсаций расходов, связанных со служебными командировками Работников Общества, установленные Положением о порядке направления в служебные командировки и служебные поездки работников АО «АТХ».

7.2.16. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, предусмотренные настоящим Коллективным договором.

7.3. Профсоюзная сторона:

7.3.1. Обязуется соблюдать положения настоящего Коллективного договора и обеспечивать их соблюдение членами профсоюза, работающими в Обществе.

7.3.2. Не вмешивается в оперативно-хозяйственную деятельность Работодателя, если эта деятельность не создаёт опасности для жизни и здоровья Работников.

7.3.3. Принимает меры по поддержанию и укреплению благоприятного социального климата, укреплению трудовой дисциплины.

7.3.4. Не разглашает и принимает меры к охране информации, отнесённой к коммерческой тайне, которая была получена от Работодателя. В случае разглашения коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайны профсоюзная организация несёт ответственность, установленную действующим законодательством Российской Федерации.

7.3.5. По запросу, но не чаще, чем один раз в год, предоставляет Работодателю информацию о составе выборных профсоюзных органов Общества, о численности и персональном составе членов профсоюза, работающих в Обществе.

7.3.6. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, настоящего Коллективного договора.

7.3.7. Содействует обеспечению Работникам оздоровительных мероприятий, направленных на профилактику и снижение общей и профессиональной заболеваемости, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний.

7.3.8. Содействует повышению надёжности энергоснабжения и росту конкурентоспособности Общества путём повышения качества труда, эффективности использования оборудования, экономии сырья и материалов на каждом рабочем месте.

7.3.9. Проводит среди Работников разъяснительную работу по соблюдению трудовой дисциплины, требований по охране и гигиене труда, профилактике производственного травматизма.

7.3.10. Предоставляет консультации и иную помощь членам профсоюза по вопросам труда и охраны труда, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров.

7.3.11. Предоставляет Работодателю предложения по организации и проведению культурно-массовой работы, а также физкультурно-оздоровительных мероприятий.

7.3.12. Принимает меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров, при наличии предпосылок для их возникновения – своевременно информирует об этом Работодателя.

7.3.13. При соблюдении Работодателем положений настоящего Коллективного договора обязуется не организовывать и не участвовать в проведении массовых акций протesta Работников Общества, не вовлекать в них Работников Общества. При наличии оснований для объявления забастовки информирует об этом Работодателя до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку.

7.3.14. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим Коллективным договором.

7.4. Работники обязуются:

7.4.1. Соблюдать положения настоящего Коллективного договора.

7.4.2. Качественно, своевременно, в полном объёме выполнять трудовые обязанности, установленные трудовыми договорами.

7.4.3. Способствовать повышению эффективности производства, росту производительности труда.

7.4.4. Бережно относиться к имуществу Работодателя, в соответствии со своими должностными обязанностями, принимать меры к обеспечению его сохранности, снижению и предупреждению непроизводительных затрат.

7.4.5. Правильно и строго по назначению использовать переданное для работы оборудование, технические средства и другое имущество.

7.4.6. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, инструкции по охране труда, правила пожарной безопасности, санитарные нормы и правила, инструкции по пожарной и промышленной безопасности.

7.4.7. Стремиться к поддержанию деловой репутации, престижа Общества, к сохранению лояльности по отношению к нему.

7.4.8. Совершенствовать своё профессиональное мастерство.

7.4.9. Обеспечивать высокую эффективность производственных процессов. При выполнении трудовых функций ориентироваться на достижение конкретных результатов деятельности Общества. Рационально использовать рабочее время.

7.4.10. Содействовать обеспечению надёжности функционирования Общества.

- 7.4.11. Принимать меры к устранению причин и условий, препятствующих нормальному производственному процессу (простой, авария). Немедленно сообщать Работодателю (непосредственному руководителю) о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.
- 7.4.12. Поддерживать благоприятный психологический климат во время исполнения своих трудовых обязанностей.
- 7.4.13. Поддерживать общественный порядок на территории Общества.
- 7.4.14. В аварийных и иных экстремальных ситуациях принимать активное участие в их предупреждении и ликвидации последствий.
- 7.4.15. Принимать меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров, формировать требования к Работодателю с учётом его возможностей, а также исходя из принципов законности и обоснованности.
- 7.4.16. Выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Коллективным договором, локальными нормативными актами.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 8.1. В течение семи дней со дня подписания настоящего Коллективного договора Работодатель направляет его для прохождения процедуры уведомительной регистрации в соответствующий орган по труду.
- 8.2. В течение 15 дней с момента подписания Работодатель совместно с Профсоюзной стороной обеспечивает информирование Работников Общества о содержании заключённого Коллективного договора путём размещения его на внутреннем сайте Общества. Также Работники должны быть ознакомлены с текстом Коллективного договора под подписью.
- 8.3. Надлежащее исполнение условий настоящего Коллективного договора является обязательным для всех его участников. За неисполнение или ненадлежащее исполнение положений настоящего Коллективного договора стороны социального партнёрства Общества, иные лица, на которых лежит обязанность по соблюдению норм настоящего Коллективного договора, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 8.4. В период действия настоящего Коллективного договора все споры и разногласия между сторонами социального партнёрства Общества разрешаются путём переговоров и консультаций, а при не достижении согласия - в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.
- 8.5. Внесение изменений и дополнений в настоящий Коллективный договор производится в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для его заключения, Уставом Общества.
- 8.6. Ответы на запросы по толкованию положений Коллективного договора направляются за подписью представителей сторон Коллективного договора.
- 8.7. Приложения к Коллективному договору являются неотъемлемой его частью, и могут изменяться и дополняться в порядке, установленном для заключения Коллективного договора.

ПЕРЕЧЕНЬ И НОРМЫ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАБОТНИКАМ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВИ И ДРУГИХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Разработан в соответствии с Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.06.2009 № 290н (Далее - Правила).

Таблица 1

Разработана на основании Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 22.06.2009 N 357н.

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на 1 чел. на год (кол.ед. или комплект)	Основание
1.	<i>Слесарь по ремонту автомобилей, Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов</i>	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Или Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	П.27 Приложения 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 22.06.2009 № 357н
		Ботинки кожаные с жестким подносом Или Сапоги кирзовые (кирза-юфть) в жестком подносом	1 пара 1 пара	
		Перчатки трикотажные с полимерным покрытием	12 пар	
		Очки защитные	До износа	
		Вкладыши противошумные	До износа	
		<u>Зимой дополнительно:</u>		
		<u>Кировская обл.:</u>		
		Костюм на утепляющей прокладке	1 на 2 года	
		Валенки с резиновым низом Или Сапоги кожаные утепленные с жестким подносом	1 на 2,5 года 1 на 2,5 года	
		<u>Респ.Марий Эл, Нижегородская обл.</u>		
		Костюм на утепляющей прокладке	1 на 2,5 года	
		Валенки с резиновым низом Или Сапоги кожаные утепленные с жестким подносом	1 на 3 года 1 на 3 года	
2.		Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Или Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	П.12 Приложения 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 22.06.2009 № 357н на основании п.14 Приказа Минздравсоцразвития

	<i>Старший технический эксперт, Техничес- кий эксперт (с выполнением функций контролера технического состояния автомото- транспорт- ных средств)</i>	Ботинки кожаные с жестким подносом Или Сапоги кирзовые (кирза-юфть) в жестком подноском	1 пара 1 пара	России от 01.06.2009 № 290н
		Перчатки трикотажные с полимерным покрытием	12 пар	
		Каска защитная	1 на 3 года	
		Подшлемник под каску	1	
		Очки защитные	До износа	
		Наушники противошумные (с креплением на каску) Или Вкладыши противошумные	До износа До износа	
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	
		<i>Зимой дополнительно:</i>		
		Костюм на утепляющей прокладке	1 на 2 года <i>(для Кир.обл.)</i>	
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	
3.	<i>Слесарь по топливной аппаратуре</i>	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 1	П.28 Приложения 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 22.06.2009 № 357н
		Фартук защитный из полимерных материалов с нагрудником	2	
		Нарукавники из полимерных материалов	2	
		Ботинки кожаные с жестким подносом или Сапоги резиновые с жестким подносом	1 пара 1 пара	
		Рукавицы комбинированные или Перчатки трикотажные с полимерным покрытием	4 пары 12 пар	
4.	<i>Водитель мототранспорт- ных средств</i>	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 1	П.4 Приложения 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 22.06.2009 № 357н
		Ботинки кожаные с жестким подносом или Сапоги кожаные с жестким подносом	1 пара 1 пара	
		Перчатки трикотажные с полимерным покрытием	12 пар	
		Каска защитная	1 на 3 года	
		Подшлемник под каску	1	
		Очки защитные	до износа	
		Вкладыши противошумные	до износа	
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	
		<i>Зимой дополнительно:</i>		
		<i>Кировская обл.:</i>		
		Костюм на утепляющей прокладке	1 на 2 года	
		Валенки с резиновым низом или Ботинки кожаные утеплённые с жёстким подносом	1 на 2,5 года 1 на 2,5 года	

	Подшлемник утепленный (с однослоиным или трехслойным утеплителем)	1	
	Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами	1 пара	
	Жилет сигнальный 2 класса защиты <i>Респ.Марий Эл, Нижегородская обл., Тверская обл.</i>	1	
	Костюм на утепляющей прокладке	1 на 2,5 года	
	Валенки с резиновым низом или Ботинки кожаные утеплённые с жёстким подноском	1 на 3 года 1 на 3 года	
	Подшлемник утепленный (с однослоиным или трехслойным утеплителем)	1	
	Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами	1 пара	
	Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	

Примечания к таблице 1:

- Срок носки очков защитных, установленный "до износа", не должен превышать 1 года.

Таблица 2

Разработана на основании Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденных Приказом Минтруда России от 09.12.2014 N 997н

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на 1 чел. на год (кол.ед. или комплект)	Основание
1.	<i>Аккумуляторщик</i>	Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей	1 шт	П.1 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Фартук для защиты от растворов кислот и щелочей	1 шт	
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
		Нарукавники из полимерных материалов	До износа	
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	До износа	
		Щиток защитный лицевой <i>Или</i>	До износа	
		Очки защитные	До износа	
2.	<i>Водитель автомобиля (автобуса, легкового, кроме специальных автомобилей)</i>	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	До износа	П.11 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	
		Перчатки с полимерным покрытием <i>Или</i>	12 пар	
		Рукавицы комбинированные		
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	Дежурные	

		Жилет сигнальный 2 класса защиты	До износа	П.4 примечаний к к приказу Минздравсоцразвития России от 20.04.2006 № 297
3.	<i>Водитель автомобиля при управлении грузовым, специальным автомобилем, автокраном и тягачом</i>	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	П.11 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Перчатки с полимерным покрытием Или Рукавицы комбинированные	6 пар	
		Сапоги кирзовые (кирза-юфть) с жестким подносом Или Ботинки кожаные с защитным подносом	1 пара	
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	До износа	
		<u>Зимой дополнительно:</u>		
		<u>Кировская область, Респ. Марий Эл, Нижегородская обл:</u>		
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 на 2 года	
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подносом Или Сапоги кожаные утепленные с защитным подносом	1 на 1,5 года 1 на 1,5 года	
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами Или Рукавицы утепленные	3 пары	
4.	<i>Тракторист</i>	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	П. 169 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Сапоги резиновые с защитным подносом	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием Или Рукавицы комбинированные	12 пар	
		Очки защитные	До износа	
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	До износа	
		<u>Зимой дополнительно:</u>		П.4 примечаний к к приказу Минздравсоцразвития России от 20.04.2006 № 297
		<u>Кировская область, Респ. Марий Эл, Нижегородская обл:</u>		
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 на 2 года	

		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском Или Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1 на 1,5 года 1 на 1,5 года	
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами Или Рукавицы утепленные	3 пары	
5. <i>Водитель погрузчика, машинист бульдозера, машинист экскаватора одноковшового</i>		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	П.72 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием Или Рукавицы комбинированные	12 пар	
		Боты или галоши диэлектрические	Дежурные	
		Перчатки диэлектрические	Дежурные	
		Щиток защитный лицевой Или Очки защитные	До износа До износа	
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	До износа	
		<u>Зимой дополнительно:</u>		
		<u>Кировская область, Респ. Марий Эл:</u>		
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 на 2 года	
6. <i>Машинист крана автомобильного, машинист крана манипулятора, машинист автовышки и автогидроподъемника</i>		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском Или Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском Или Валенки с резиновым низом	1 на 1,5 года 1 на 1,5 года 1 на 2,5 года (для Кир.обл) 1 на 3 года (Респ.Марий Эл)	П.16 примечаний к приложению приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами Или Рукавицы утепленные	3 пары	
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1	
		Перчатки с полимерным покрытием Или Рукавицы комбинированные	12 пар	
		Щиток защитный лицевой Или Очки защитные	До износа До износа	
		Боты или галоши диэлектрические	Дежурные	

		Перчатки диэлектрические	Дежурные	
		Каска защитная	1 на 2 года	П.1а примечаний к приложению приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Подшлемник под каску	До износа	
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	Раздел 39 П.830 приложения к приказу Минздравсоцразвития России от 20.04.2006 № 297
		<u>Зимой дополнительно:</u>		
		<u>Кировская область, Респ. Марий Эл:</u>		
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 на 2 года	
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подносок Или Сапоги кожаные утепленные с защитным подноскам Или Валенки с резиновым низом	1 на 1,5 года 1 на 1,5 года 1 на 2,5 года (для Кир.обл) 1 на 3 года (Респ.Марий Эл)	П.1б примечаний к приложению приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Подшлемник утепленный под каску	До износа	
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами Или Рукавицы утепленные	3 пары	
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	Раздел 39 П.830 приложения к приказу Минздравсоцразвития России от 20.04.2006 № 297
7.	Электрогазосварщик	Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла	1	
		Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла Или Сапоги кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла	2 пары	
		Перчатки с полимерным покрытием Или Перчатки с точечным покрытием	6 пар	П.17 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Перчатки для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла	12 пар	
		Боты или галоши диэлектрические Или Коврик диэлектрический	Дежурные	
		Перчатки диэлектрические	Дежурные	

		Щиток защитный термостойкий со светофильтром Или Очки защитные термостойкие со светофильтром Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	До износа До износа До износа До износа	П.16 примечаний к приложению приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н		
<i>При выполнении наружных работ или в неотапливаемых помещениях зимой, дополнительно:</i>						
<i>Кировская область, Респ. Марий Эл:</i>						
Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла на утепляющей прокладке						
Ботинки кожаные утепленные с защитным подносом для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла, Или Сапоги кожаные утепленные с защитным подносом для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла						
Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами						
8.	Токарь	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	2 на 1,5 года			
Перчатки с полимерным покрытием Или Перчатки с точечным покрытием						
Щиток защитный лицевой Или Очки защитные						
Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее						
<i>При выполнении работ по охлаждению деталей смазочно-охлаждающими жидкостями дополнительно:</i>						
Фартук из полимерных материалов с нагрудником						
<i>При выполнении наружных работ или в неотапливаемых помещениях зимой, дополнительно:</i>						
<i>Кировская область, Респ. Марий Эл:</i>						
Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке						
Ботинки кожаные утепленные с защитным подносом Или Сапоги кожаные утепленные с защитным подносом Или Валенки с резиновым низом						

		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары	
9.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	<u>При выполнении работ в условиях, не связанных с риском возникновения электрической дуги:</u> Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	п.189 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Сапоги резиновые с защитным подносок	1	
		Перчатки с полимерным покрытием Или Перчатки с точечным покрытием	12 пар	
		Боты или галоши диэлектрические	Дежурные	
		Перчатки диэлектрические	Дежурные	
		Щиток защитный лицевой Или Очки защитные	До износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	До износа	
		Каска защитная	1 на 2 года	
		Подшлемник под каску	До износа	
		Сапоги кожаные с защитным подносок Или Ботинки кожаные с защитным подносок	1	П.1а примечаний к приложению приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
		<u>При выполнении работ в условиях, связанных с риском возникновения электрической дуги дополнительно:</u> Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	Дежурный	П.1е примечаний к приложению приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
		Перчатки трикотажные термостойкие	4 пары	
		<u>При выполнении наружных работ зимой дополнительно:</u> <u>Кировская область:</u> Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 на 2 года	
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подносок Или Сапоги кожаные утепленные с защитным подносок	1 на 1,5 года	
		Подшлемник утепленный под каску	До износа	п.189 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами Или Рукавицы утепленные	3 пары	
10.	Слесарь-ремонтник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	П.148 Приложения к приказу Министерства труда и социальной

		Сапоги резиновые с защитным подноском Или Сапоги болотные с защитным подноском	1 пара	защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	
		Щиток защитный лицевой Или Очки защитные	До износа До износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	До износа	
		Каска защитная	1 на 2 года	П.1а примечаний к приложению приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Подшлемник под каску	До износа	
		Страховочная или удерживающая привязь	До износа	
		<u>Зимой дополнительно:</u> <u>Кировская область:</u>		П.1д примечаний к приложению приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 на 2 года	
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском Или Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском Или Валенки с резиновым низом	1 на 1,5 года 1 на 1,5 года 1 на 2,5 года	
		Подшлемник утепленный под каску	До износа	
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами Или Рукавицы утепленные	3 пары	
11.	<i>Монтажник санитро-технических систем и оборудования</i>	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	
		Сапоги резиновые с защитным подноском Или Сапоги болотные с защитным подноском	1 пара 1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	
		Щиток защитный лицевой Или Очки защитные	До износа До износа	

		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	До износа	
		<u>Зимой дополнительно:</u> <u>Кировская область:</u>		
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 на 2 года	
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском Или Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском Или Валенки с резиновым низом	1 на 1,5 года 1 на 1,5 года 1 на 2,5 года	П.1б примечаний к приложению приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами Или Рукавицы утепленные	3 пары	
		<u>При выполнении наружных работ, для защиты от атмосферных осадков дополнительно:</u>		П.1ж примечаний к приложению приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Плащ для защиты от воды Или Костюм для защиты от воды	1 на 2 года	П.1ж примечаний к приложению приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
12.	<i>Заведующий центральным складом, Кладовщик</i>	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	П.49 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1	П.1е примечаний к приложению приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		<u>При выполнении наружных работ или в неотапливаемых помещениях зимой, дополнительно:</u>		
		<u>Кировская область, Респ. Марий Эл:</u>		
		Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 на 2 года	П.1б примечаний к приложению приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском Или Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1 на 1,5 года 1 на 1,5 года	
13.	<i>Техник (ОМТС)</i>	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Или	1	П.49 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской

		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий		Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Сапоги кирзовые (кирза-юфть) в жестком подноском Или Ботинки кожаные с защитным подноском	1	П.1е примечаний к приложению приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		<u>При выполнении наружных работ или в неотапливаемых помещениях зимой, дополнительно</u>		
		Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 на 2 года	П.1б примечаний к приложению приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском Или Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1 на 1,5 года	
			1 на 1,5 года	
14.	Техник автоколонны	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	П.49 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		<u>При выполнении наружных работ или в неотапливаемых помещениях зимой, дополнительно</u>		
		Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 на 2 года	П.1б примечаний к приложению приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
15.	Уборщик производственных и служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	П.171 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	
16.	Уборщик территории	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	П.23 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2	
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1	
		Перчатки с полимерным покрытием Или Рукавицы комбинированные	6 пар	
		<u>Зимой дополнительно:</u>		
		Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и	1 на 2 года	

		механических воздействий на утепляющей прокладке		социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском или	1 на 1,5 года	
		Валенки с резиновым низом	1 на 2,5 года	
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами Или Рукавицы утепленные	3 пары	
17.	<i>Старший механик, механик, механик РММ</i>	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	П.38 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Перчатки с точечным покрытием	4 пары	
		Очки защитные	До износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	До износа	
		<u>Зимой дополнительно:</u> Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 на 2 года	П.16 примечаний к приложению приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
18.	<i>Женственник</i>	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	П. 149 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Щиток защитный лицевой или Очки защитные	До износа	
			До износа	
19.	<i>Маляр</i>	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	П.40 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1	
		Головной убор	1	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Перчатки с точечным покрытием	6 пар	
		Щиток защитный лицевой или Очки защитные	До износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	До износа	
		<i>При выполнении окрасочных работ пульверизатором:</i>		
		Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов	До износа	
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1	
		Головной убор	1	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Перчатки с точечным покрытием	6 пар	
		Щиток защитный лицевой или Очки защитные	До износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	До износа	

		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	До износа	
20.	Медник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	П.87 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2	
		Перчатки с полимерным покрытием или Перчатки с точечным покрытием	12 пар До износа	
		Перчатки диэлектрические	Дежурные	
		Щиток защитный лицевой или Очки защитные	До износа До износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	До износа	
21.	Монтировщик шин	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	П.96 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
		Нарукавники из полимерных материалов	До износа	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Очки защитные	До износа	
22.	Оператор стиральных машин	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 1 комплект	П.115 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	Дежурный	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	Дежурный	
23.	Слесарь-электрик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 1 комплект	П.189 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1	
		Перчатки с полимерным покрытием Или Перчатки с точечным покрытием	12 пар До износа	
		Боты или галоши диэлектрические	Дежурные	
		Перчатки диэлектрические	Дежурные	
		Щиток защитный лицевой Или Очки защитные	До износа До износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	До износа	
24.	Грузчик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	П.21 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	

25.	<i>Техник-кладовщик</i>	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 1 6 пар	П.21 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	П.72 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Сапоги резиновые с защитным подносом	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием Или Рукавицы комбинированные	12 пар	
		Боты или галоши диэлектрические	Дежурные	
		Перчатки диэлектрические	Дежурные	
		Щиток защитный лицевой Или Очки защитные	До износа До износа	
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	До износа	
		<u>Зимой дополнительно:</u> <u>Кировская область, Респ. Марий Эл, Тверская обл.:</u>		
26.	<i>Машинист экскаватора</i>	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 на 2 года	П.4 примечаний к приказу Минздравсоцразвития России от 20.04.2006 № 297
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подносом Или Сапоги кожаные утепленные с защитным подносом	1 на 1,5 года 1 на 1,5 года	
		Или Валенки с резиновым низом	1 на 2,5 года (для Кир.обл) 1 на 3 года (Респ.Марий Эл, Тверская обл.)	
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами Или Рукавицы утепленные	3 пары	
27.	<i>Стропальщик</i>	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	П.164 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Сапоги резиновые с защитным подносом или Сапоги болотные с защитным подносом	1 пара 1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием Или Перчатки с точечным покрытием	12 пар до износа	
		Щиток защитный лицевой Или	до износа	

		Очки защитные	до износа	
		Каска защитная	1 на 2 года	П.1а примечаний к приложению приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н
		Подшлемник под каску	До износа	
		Подшлемник утепленный под каску	До износа	
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	Раздел 39 П.830 приложения к приказу Минздравсоцразвития России от 20.04.2006 № 297

Примечания к таблице 2:

1. Дополнительно к перечню средств индивидуальной защиты, выдаваемых работнику в соответствии с нормами по таблице 2, выдаются средства индивидуальной защиты с учетом вероятности причинения вреда здоровью работника:

а) работникам, непосредственно занятым на работах с использованием грузоподъемных механизмов (находящимся на производстве, где проводятся работы с использованием грузоподъемных механизмов), связанных с риском соприкосновения с токоведущими деталями, риском воздействия электрической дуги и попадания брызг расплавленного металла и окалины, работающим на высоте или в зоне возможного падения предметов с высоты, в помещениях и открытых распределительных устройствах с электрооборудованием (за исключением щитов управления, релейных и им подобных), в подземных сооружениях, колодцах, туннелях, траншеях и котлованах, участвующим в обслуживании и ремонте воздушных линий, дополнительно выдаются:

каска - 1 шт. на 2 года;

подшлемник под каску - 1 шт. со сроком носки "до износа" (в случаях, необходимых для защиты головы, шеи, верхней части груди и спины от брызг расплавленного металла и окалины, высокой температуры);

б) работникам организаций, выполняющим наружные работы зимой, в зависимости от вида деятельности дополнительно выдаются:

костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке или костюм для защиты от растворов кислот и щелочей на утепляющей прокладке, или костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла на утепляющей прокладке, или куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке - 1 на 2 года;

ботинки кожаные утепленные с защитным подносоком или сапоги кожаные утепленные с защитным подносоком, или ботинки кожаные утепленные с защитным подносоком для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла, или сапоги кожаные утепленные с защитным подносоком для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла - 1 на 1,5 года, или валенки с резиновым низом - 1 на 3 года (для Респ. Марий Эл, Нижегородской обл.); 1 на 2,5 года (для Кировской обл.);

подшлемник утепленный под каску (в случае если он положен к выдаче) - 1 шт. со сроком носки "до износа";

головной убор утепленный - 1 шт. на 2 года;

белье нательное утепленное - 2 комплекта на 1 год;

перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами - 3 пары на 1 год.

Конкретный комплект выдаваемых работнику теплых специальной одежды, специальной обуви и прочих средств индивидуальной защиты определяется работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

в) работникам, выполняющим работы в условиях повышенного уровня шума, дополнительно выдаются наушники противошумные или вкладыши противошумные со сроком носки "до износа";

г) работникам, выполняющим работы на коленях, дополнительно выдаются наколенники со сроком носки "до износа";

- д) работникам, выполняющим работы на высоте, дополнительно выдается страховочная или удерживающая привязь (пояс предохранительный) со сроком носки "до износа";
- е) работникам, выполняющим работы с риском травмирования ног, дополнительно выдаются сапоги кожаные с защитным подносок или ботинки кожаные с защитным подносок - 1 пара на 1 год;
- ж) работникам, выполняющим наружные работы, для защиты от атмосферных осадков дополнительно выдается плащ для защиты от воды или костюм для защиты от воды - 1 шт. на 2 года.

2. Срок носки предусмотренных нормами очков защитных, установленный "до износа", не должен превышать 1 года.

3. Работникам всех профессий и должностей, выполняющим работу в районах, где в весенне-летний период наблюдается массовый лет кровососущих насекомых или где имеется опасность заражения клещевым энцефалитом, дополнительно выдаются: костюм для защиты от вредных биологических факторов со сроком носки 1 шт. на 3 года, а также набор репеллентов: аэрозоль для защиты от гнуса и мошки или крем в тубе для защиты от гнуса и мошки в количестве не менее 400 мл на 1 год, аэрозоль для защиты от клещей в количестве не менее 100 мл на 1 год, средство после укусов (бальзам) - не менее 100 мл на 1 год.

Таблица 3

Разработана на основании Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на строительных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.07.2007 N 477

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на 1 чел. на год (кол.ед. или комплект)	Основание
1.	<i>Машинист бурильно- крановой самоходной машины</i>	Комбинезон хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Или Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	П.34 приложения к приказу Минздравсоцразвития РФ от 16.07.2007 N 477
		Рукавицы комбинированные Или Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	
		Ботинки кожаные	1 пара	
		Наушники противошумные (с креплением на каску) Или Вкладыши противошумные	До износа	
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	
		Каска защитная	До износа	П.1 примечаний к приложению приказа Минздравсоцразвития РФ от 16.07.2007 N 477
		Подшлемник под каску	1	
		<i>При работе на мокром грунте:</i> Сапоги резиновые Или Галоши резиновые	Дежурные	П.4 примечаний к приложению приказа Минздравсоцразвития РФ от 16.07.2007 N 477
		Боты или галоши диэлектрические	дежурные	
		Перчатки диэлектрические	дежурные	
		Очки защитные	дежурные	
		<i>Зимой дополнительно:</i>		П.7 примечаний к приложению приказа Минздравсоцразвития РФ от 16.07.2007 N 477
		<i>Кировская область:</i>		
		Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года	П.34 приложения к приказу

		Брюки на утепляющей прокладке Или Костюм для защиты от пониженных температур из смешанной или шерстяной ткани	1 на 2 года	Минздравсоцразвития РФ от 16.07.2007 N 477
		Валенки с резиновым низом Или Ботинки кожаные утепленные с жестким подносом	1 на 2,5 года	
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами Или Рукавицы утепленные	3 пары	
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	
		<i>Респ. Марий Эл:</i>		
		Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке Или Костюм для защиты от пониженных температур из смешанной или шерстяной ткани	1 на 2,5 года	
		Валенки с резиновым низом Или Ботинки кожаные утепленные с жестким подносом	1 на 3 года	
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами Или Рукавицы утепленные	3 пары	
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	
		Подшлемник утепленный (с однослойным или трехслойным утеплителем)	1 на 2 года	
2.	<i>Мастер строительных и монтажных работ, Прораб</i>	Костюм для защиты от производственных загрязнений и механических воздействий	1	П.1 примечаний к приложению приказу Минздравсоцразвития РФ от 16.07.2007 N 477
		Костюм влагозащитный	1 на 2 года	
		Ботинки кожаные с жестким подносом	1 пара	
		Сапоги резиновые	1 пара	
		Очки защитные	До износа	
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	
		Каска защитная	До износа	П.1 примечаний к приложению приказа Минздравсоцразвития РФ от 16.07.2007 N 477
		Подшлемник под каску	1	
		<i>Зимой дополнительно:</i>		
		<i>Кировская область:</i>		
		Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке Или Костюм для защиты от пониженных температур из смешанной или шерстяной ткани	1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года	П.92 приложения к приказу Минздравсоцразвития РФ от 16.07.2007 N 477
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подносом Или	1 на 2,5 года 1 на 2,5 года	

		Сапоги кожаные утепленные с жестким подносом		
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие, с шерстяными вкладышами	3 пары	
		Или		
		Рукавицы утепленные		
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	
		<i>Респ. Марий Эл:</i>		
		Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2,5 года	
		Брюки на утепляющей прокладке	1 на 2,5 года	
		Или		
		Костюм для защиты от пониженных температур из смешанной или шерстяной ткани	1 на 2,5 года	
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подносом	1 на 3 года	
		Или	1 на 3 года	
		Сапоги кожаные утепленные с жестким подносом		
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие, с шерстяными вкладышами	3 пары	
		Или		
		Рукавицы утепленные		
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	
		Подшлемник под каску утепленный (с однослоистым или трехслойным утеплителем)	1 на 2 года	П.1 примечаний к приложению приказа Минздравсоцразвития РФ от 16.07.2007 N 477
3.	Электромонтер-линейщик по монтажу воздушных линий высокого напряжения и контактной сети	Комбинезон хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	П.90 приложения к приказу Минздравсоцразвития РФ от 16.07.2007 N 477
		Или	1	
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий		
		Рукавицы брезентовые	12 пар	
		Или		
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	П.1 примечаний к приложению приказа Минздравсоцразвития РФ от 16.07.2007 N 477
		Сапоги кожаные с жестким подносом	1	
		Костюм влагозащитный	Дежурный	
		Каска защитная	До износа	
		Подшлемник под каску	1	П.4 примечаний к приложению приказа Минздравсоцразвития РФ от 16.07.2007 N 477
		Сапоги резиновые	до износа	
		Страховочная привязь	дежурная	
		Диэлектрические перчатки	дежурный	П.7 примечаний к приложению приказа Минздравсоцразвития РФ от 16.07.2007 N 477
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	дежурный	
		<i>Зимой дополнительно:</i>		
		<i>Кировская область:</i>		П.91 приложения к приказу

		Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке Или Костюм для защиты от пониженных температур из смешанной или шерстяной ткани	1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года	Минздравсоцразвития РФ от 16.07.2007 N 477
		Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском	1 на 2,5 года	
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие, с шерстяными вкладышами Или Рукавицы утепленные	3 пары	
		<u>Респ. Марий Эл:</u>		
		Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке Или Костюм для защиты от пониженных температур из смешанной или шерстяной ткани	1 на 2,5 года 1 на 2,5 года 1 на 2,5 года	
		Валенки с резиновым низом или Или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	1 на 3 года 1 на 3 года	
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие, с шерстяными вкладышами	3 пары	
		Подшлемник под каску утепленный (с однослоистым или трехслойным утеплителем)	1 на 2 года	
4.	начальник ПСО, инженер ПСО, специалист по охране труда (УЭС)	Костюм для защиты от производственных загрязнений и механических воздействий	1	П.92 приложения к приказу Минздравсоцразвития РФ от 16.07.2007 N 477
		Плащ непромокаемый	1 на 2 года	
		Ботинки кожаные с жестким подноском	1	
		Сапоги резиновые	1	
		Очки защитные	До износа	
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	
3		Каска защитная	До износа	П.1 примечаний к приложению приказа Минздравсоцразвития РФ от 16.07.2007 N 477
		Подшлемник под каску	1	
	<u>Зимой дополнительно:</u> начальник ПСО, инженер ПСО, специалист по охране труда (УЭС)	Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке или Или Костюм для защиты от пониженных температур из смешанной или шерстяной ткани	1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года	П.92 приложения к приказу Минздравсоцразвития РФ от 16.07.2007 N 477
		Валенки с резиновым низом или Или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	1 на 2,5 года 1 на 2,5 года	
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие, с шерстяными вкладышами Или Рукавицы утепленные	3 пары	
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	

	Подшлемник под каску утепленный (с однослоистым или трехслойным утеплителем)	1 на 2 года	П.1 примечаний к приложению приказа Минздравсоцразвития РФ от 16.07.2007 N 477
--	--	-------------	--

Примечания к таблице 3:

1. При работе в мокром грунте и воде работникам выдаются дополнительно сапоги резиновые или галоши резиновые - дежурные, если они не предусмотрены в таблице 3.
2. В том случае, если такие средства индивидуальной защиты, как предохранительный пояс, диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический резиновый коврик, защитные очки, респиратор, противогаз, жилет сигнальный, защитный шлем, каска и т.п., не предусмотрены в таблице 3, они выдаются работникам всех профессий и должностей в зависимости от характера выполняемых работ и условий труда как дежурные.
3. Срок носки очков защитных, установленный "до износа", не должен превышать 1 года.

Таблица 4

Разработана на основании Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам машиностроительных и металлообрабатывающих производств, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.2010 N 1104н

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на 1 чел. на год (кол.ед. или комплект)	Основание
1. <i>Кузнец на молотах и прессах</i>	Костюм с огнезащитной пропиткой или костюм из огнестойких материалов для защиты от повышенных температур и брызг расплавленного металла		1	П.78 приложения к Приказу Минздравсоцразвития России от 14.12.2010 N 1104н
	Ботинки кожаные с защитным подносом		1 пара	
	Рукавицы брезентовые или перчатки с полимерным покрытием		До износа	
	Очки защитные		До износа	
	Каска защитная		До износа	
	Подшлемник под каску		До износа	
	Наушники противошумные или вкладыши противошумные		До износа	

Примечания к таблице 4:

1. Срок носки очков защитных, установленный "до износа", не должен превышать 1 года.

Приложение №1а
к Коллективному договору

ПЕРЕЧЕНЬ И НОРМЫ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАБОТНИКАМ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВИ И ДРУГИХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, НЕ ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ТИПОВЫМИ НОРМАМИ

Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на 1 чел. на год (кол.ед. или комплект)
1. <i>Начальник автоколонны, заместитель начальника автоколонны, начальник УМ, начальник РММ, начальник участка</i>	<p><i>При выполнении наружных работах зимой:</i> Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке</p> <p><i>При выполнении работ в районах, где в весенне-летний период наблюдается массовый лет кровососущих насекомых или где имеется опасность заражения клещевым энцефалитом:</i> Костюм для защиты от вредных и опасных биологических факторов (клещей и кровососущих насекомых) с накомарником (сетка наголовная)</p>	Дежурная
2. <i>Начальник отдела (ОЭЗСиО, ОМТС, ПТО, ОЭ), руководитель СОТ ПрБ и БДД, инженер (ОЭЗСиО, ПТО, ОЭ), специалист по ОТ (СОТ ПрБ и БДД), специалист по осуществлению ПК при ЭЛС, инженер по БДД, экономист ОМТС, Начальник УЭС</i>	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Перчатки с точечным покрытием</p> <p><i>Зимой дополнительно:</i> Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке</p>	Дежурный Дежурный Дежурные Дежурная
3. <i>Машинист бурильно-крановой самоходной машины, Мастер строительных и монтажных работ, Прораб, начальник ПСО, инженер ПСО, специалист по охране труда (УЭС), Электромонтер-линейщик по монтажу воздушных линий высокого напряжения и контактной сети</i>	<p><i>При выполнении работ в районах, где в весенне-летний период наблюдается массовый лет кровососущих насекомых или где имеется опасность заражения клещевым энцефалитом:</i> Костюм для защиты от вредных и опасных биологических факторов (клещей и кровососущих насекомых) с накомарником (сетка наголовная)</p>	Дежурный
4. <i>Водитель автомобиля (Трэкол)</i>	<p><i>При выполнении работ на мокром грунте:</i> Сапоги резиновые или Сапоги болотные</p>	Дежурные Дежурные

5.	<i>Водитель автомобиля при управлении грузовым, специальным автомобилем, автокраном и тягачом</i>	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
6.	<i>Слесарь по ремонту автомобилей, Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов</i>	<u>Дополнительно к нормам:</u> Перчатки с полимерным покрытием Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	12 пар До износа
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие, с шерстяными вкладышами Или Рукавицы утепленные	1 пара 1 пара
7.	<i>Старший технический эксперт, Технический эксперт (с выполнением функций контролера технического состояния автотранспортных средств)</i>	<u>При выполнении работ на открытой территории зимой дополнительно:</u> Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	1 пара на 2,5 года
8.	<i>Заведующий центральным складом, Кладовщик, Техник автоколонны,</i>	<u>При выполнении работ по разливу масла, работе с нефтепродуктами дополнительно:</u> Перчатки резиновые или из полимерных материалов	4 пары
9.	<i>Техник (ОМТС)</i>	<u>При выполнении работ по разливу масла, работе с нефтепродуктами дополнительно:</u> Перчатки резиновые или из полимерных материалов Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие, с шерстяными вкладышами Или Рукавицы утепленные	4 пары 1 пара 1 пара
10.	<i>Электромонтер-линейщик по монтажу воздушных линий высокого напряжения и контактной сети</i>	<u>Дополнительно к нормам:</u> Перчатки с полимерным покрытием Или Перчатки с точечным покрытием	36 пар 36 пар
11.	<i>механик РММ</i>	<u>Дополнительно к нормам:</u> Перчатки с полимерным покрытием	8 пар
12.	<i>Старший мастер строительных и монтажных работ</i>	Костюм для защиты от производственных загрязнений и механических воздействий	1
		Костюм влагозащитный	1 на 2 года
		Ботинки кожаные с жестким подноском	1 пара
		Сапоги резиновые	1 пара

	Очки защитные	До износа
	Жилет сигнальный 2 класса защиты	1
	Каска защитная	До износа
	Подшлемник под каску	1
	<u>Зимой дополнительно:</u>	
	<i>Кировская область:</i>	
	Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года
	Брюки на утепляющей прокладке	1 на 2 года
	Или	
	Костюм для защиты от пониженных температур из смешанной или шерстяной ткани	1 на 2 года
	Ботинки кожаные утепленные с жестким подносом	1 на 2,5 года
	Или	
	Сапоги кожаные утепленные с жестким подносом	1 на 2,5 года
	Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие, с шерстяными вкладышами	
	Или	
	Рукавицы утепленные	3 пары
	Жилет сигнальный 2 класса защиты	1

Председатель первичной профсоюзной организации АО «АТХ»



Н.Л. Шиляева

Исполняющий обязанности генерального директора АО «АТХ»



С.А. Бурков

П Е Р Е Ч Е Н Ь
**профессий и должностей, занятых на работах с вредными
условиями труда, которым выдаётся по 0,5 литра молока или другие равноценные
пищевые продукты в смену**

Разработан в соответствии со статьёй 222 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Минтруда России от 12.05.2022 N 291н "Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятые на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов" и результатами специальной оценки условий труда (СОУТ).

№ пп	Наименование профессий, должностей и видов работ, которым выдается по 0,5 литра молока или другие равноценные пищевые продукты в смену.	Примечание
На основании СОУТ:		
1.	Электрогазосварщик	В дни проведения сварочных работ
2.	Маляр	В дни проведения окрасочных работ
При выполнении отдельных видов работ дополнительно может выдаваться:		
3.	Аккумуляторщик	В дни проведения работ по зарядке аккумуляторов
4.	Медник	В дни пайки свинцовыми припоями с кислотой
5.	Слесарь по топливной аппаратуре	В дни работы с нефтепродуктами
6.	Работы, связанные с наличием на рабочем месте вредных производственных факторов: - чистка канализации и колодцев, - при проведении окрасочных работ, - работа с нефтепродуктами, - работа с электрогазосварщиком, - работы по обкатке ДВС, вулканизации камер.	В дни проведения работ

Примечание:

По результатам СОУТ, могут быть определены и другие категории работников имеющих право на получение молока или других равноценных продуктов в связи с вредными условиями труда, утверждённые локальным распорядительным документом.

Норма выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от её продолжительности.

Норма выдачи других равноценных пищевых продуктов устанавливается в заключении, разрешающем их применение.

Если время работы во вредных условиях труда меньше установленной продолжительности рабочей смены, молоко или другие равноценные пищевые продукты выдаются при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены.

Замена молока равноценными пищевыми продуктами допускается по письменным заявлениям работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Председатель первичной профсоюзной организации АО «АТХ»



Н.Л. Шиляева

Исполняющий обязанности генерального директора АО «АТХ»



С.А. Бурков

ПОЛОЖЕНИЕ ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ УПОЛНОМОЧЕННОГО ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА В АО «АТХ»

Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. 370 Трудового Кодекса Российской Федерации и на основе: Типового положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза, утверждённого постановлением Исполкома ФНПР от 18.10.2006 № 4-3.

Уполномоченные лица по охране труда трудового коллектива (в дальнейшем – уполномоченные), участвуя в трудовом процессе и находясь среди персонала своего подразделения, осуществляют постоянный контроль за состоянием охраны труда в подразделениях и соблюдением администрацией подразделения и членами трудового коллектива законодательных и других нормативных актов об охране труда.
Администрация и профсоюзный комитет при организации общественного контроля за охраной труда, в целях успешного выполнения уполномоченным поставленных перед ними задач и функций оказываю им необходимую помощь и поддержку.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Уполномоченные по охране труда избираются на общем собрании трудового коллектива подразделения на срок не менее трех лет. Выборы уполномоченных в структурных подразделениях организует профсоюзный комитет.
- 1.2. Не допускается избрание уполномоченными работниками, которые по занимаемой должности несут ответственность за состояние охраны труда.
- 1.3. Уполномоченные организуют свою работу во взаимодействии с руководителями производственных участков и специалистами по охране труда под руководством выборного профсоюзного органа.
- 1.4. Уполномоченные в своей деятельности руководствоваться Трудовым Кодексом РФ, законодательными или иными нормативными правовыми актами по охране труда РФ, Коллективным договором, соглашением по охране труда, нормативно технической документацией, настоящим Положением.
- 1.5. Уполномоченные периодически отчитываются на общем собрании коллектива, избравшего их, и могут быть отзваны до истечения срока действия их полномочий по решению избравшего их органа, если они не выполняют возложенных функций или не проявляют необходимой требовательности по защите прав работников на охрану труда.

2. ЗАДАЧИ УПОЛНОМОЧЕННЫХ

Основными задачами уполномоченного являются:

- 2.1. Осуществление контроля за состояние охраны труда в подразделении и соблюдением законных прав и интересов персонала в области охраны труда.
- 2.2. Содействие созданию в подразделениях здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда.
- 2.3. Консультирование персонала по вопросам охраны труда, оказание им помощи по защите прав на охрану труда.
- 2.4. Представление интересов персонала в государственных и общественных организациях при рассмотрении споров, связанных с применением законодательства об охране труда, выполнением администрацией обязательств, установленных Коллективным договором.

3. ФУНКЦИИ УПОЛНОМОЧЕННЫХ

- 3.1. Осуществление контроля за соблюдением администрацией законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда, состоянием охраны труда, включая контроль за выполнение со стороны персонала его обязанностей по обеспечению охраны труда, то есть:
- соблюдением персоналом норм, правил и инструкций по охране труда;
 - правильностью применения персоналом средств коллективной и индивидуальной защиты (использование спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты по назначению и содержанию их в чистоте и порядке).
- 3.2. Участие в работе комиссий (в качестве представителей трудового коллектива) по проведению проверок и обследований технического состояния зданий и сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормам и правилам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты персонала и разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков.
- 3.3. Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшение условий труда работников.
- 3.4. Осуществление контроля за своевременным сообщением руководителю работ о произошедшем несчастном случае на производстве, соблюдением норм рабочего времени отдыха, предоставлении компенсаций и льгот работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 3.5. Участие в организации первой помощи пострадавшему от несчастного случая на производстве.
- 3.6. По поручению профсоюзного комитета или иного представительного органа трудового коллектива – участие в расследовании несчастных случаев на производстве.
- 3.7. Информирование работников подразделения, в котором они являются уполномоченными, о выявленных нарушениях требований безопасности при проведении работ, состоянии условий и охраны труда на предприятии, проведении разъяснительной работы в трудовом коллективе по вопросам охраны труда.

4. ПРАВА УПОЛНОМОЧЕННЫХ

- Для выполнения задач, возложенных на уполномоченных, им должно быть представлено право:
- 4.1. Контролировать соблюдение в подразделении, в котором они являются уполномоченными, законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда.
 - 4.2. Проверять выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных Коллективным договором, соглашениями, результатами расследования несчастных случаев.
 - 4.3. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приёмке к эксплуатации средств труда, средств защиты.
 - 4.4. Получать информацию от руководителей и иных должностных лиц своих подразделений о состоянии условий и охраны труда, произошедших несчастных случаях на производстве, мероприятиях по профилактике травматизма и заболеваемости.
 - 4.5. Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.
 - 4.6. Выдавать руководителям подразделений обязательные к рассмотрению представления об устраниении выявленных нарушений законодательных и иных правовых актов по охране труда.
 - 4.7. Обращаться в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве.

4.8. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением законодательства по охране труда, обязательств, установленных Коллективным договором по охране труда.

5. ГАРАНТИИ ПРАВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПОЛНОМОЧЕННЫХ

5.1. Работодатель обязан создавать необходимые условия работы для уполномоченных, обеспечить их правилами, инструкциями, другими нормативными документами и справочными материалами по охране труда за счёт средств предприятия.

5.2. Для вновь избранных уполномоченных организовать обучение по специальности программе по охране труда.

5.3. Уполномоченным выдаётся удостоверение.

5.4. Уполномоченным для выполнения возложенных на них функций предоставляется необходимое время в течение рабочего дня.

5.5. Уполномоченному устанавливается доплата в размере 10 % от должностного оклада.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

6.1. В случае неисполнения уполномоченным возложенных на него обязанностей по согласованию с профсоюзным комитетом, с него снимается доплата, и профсоюзный комитет проводит собрание трудового коллектива по отзыву и выборам другого уполномоченного

Председатель первичной профсоюзной
организации АО «АТХ»



Н.Л. Шиляева

Исполняющий обязанности генерального
директора АО «АТХ»



С.А. Бурков