

## **ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ ОАО «АТХ» ЗА ПОБЕДУ В КОНКУРСЕ «ЛУЧШИЙ ВОДИТЕЛЬ (МЕХАНИЗАТОР)».**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия проведения ежемесячного конкурса на звание «Лучший водитель (механизатор)» среди работников ОАО «АТХ» и премирования соответствующих работников по итогам его проведения.

1.2. Конкурс направлен на повышение профессионального мастерства работников Общества, на повышение знаний и мастерства водителей (механизаторов), культуры и качества обслуживания заказчиков, экономии денежных средств на текущую эксплуатацию транспорта и ремонт.

### **2. Цели и задачи Конкурса**

2.1. Целями проведения Конкурса являются:

- Оценка уровня профессионального мастерства персонала, определение «Лучшего водителя (механизатора)» среди работников Общества, добившихся высоких профессиональных результатов.
- Повышение качества работ и безопасности.

2.2. Задачами Конкурса являются:

- Создание стимулов к совершенствованию профессионализма в работе.
- Выявление наиболее квалифицированных работников.

### **3. Участники Конкурса и порядок их выдвижения**

3.1. Участниками Конкурса являются работники Общества (категория рабочие), отработавшие не менее 1 года.

3.2. Участниками Конкурса должны отработать в конкурсный период (месяц) не менее 100% фонда рабочего времени (ФРВ).

3.3. К участию в конкурсе не допускаются следующие водители (механизаторы):

<b>Условия</b>	<b>Отдел, ответственный за достоверность предоставления данных</b>
- имеющие нарушения трудовой и производственной дисциплины в течение последних 6 месяцев, предшествующих выдвижению на конкурс;	Общий отдел
- виновники дорожно-транспортные происшествия (ДТП) в течение года, предшествующего выдвижению на конкурс;	Отдел охраны труда и безопасности дорожного движения
- имеющие два и более ДТП не по своей вине в течение года, предшествующего выдвижению на конкурс;	Отдел охраны труда и безопасности дорожного

<b>Условия</b>	<b>Отдел, ответственный за достоверность предоставления данных</b>
- допустившие нарушения ПДД (правила дорожного движения), ПТБ (правила техники безопасности), ППБ (правила пожарной безопасности) в течение 6 месяцев, предшествующих выдвижению на конкурс;	Отдел охраны труда и безопасности дорожного движения
- допустившие халатное отношение к технике (нарушили правила технической эксплуатации транспорта) в течение последних 6 месяцев, предшествующих выдвижению на конкурс;	Начальник подразделения (начальник автоколонны или участка)
- имеющие нарушения сроков обязательного медицинского освидетельствования;	Отдел охраны труда и безопасности дорожного движения, начальник подразделения (начальник
- имеющие нарекания и замечания от заказчиков	Начальник подразделения (начальник автоколонны или участка)

#### **4. Порядок проведения Конкурса**

- 4.1. Конкурс проводится ежемесячно.
- 4.2. Конкурсная комиссия подводит итоги конкурса в течение месяца, следующего за конкурсным периодом.
- 4.3. Конкурс проводится среди водителей (механизаторов) автоколонн на звание «Лучший водитель (механизатор)». Основанием для участия в конкурсе является информация от начальника автоколонны, содержащая сведения об участнике конкурса и итоги работы за месяц.
- 4.4. Конкурс проводится в два этапа: на первом выявляется лучший водитель (механизатор) автоколонны, на втором этапе лучший водитель (механизатор) предприятия.
- 4.5. Водитель (механизатор), занявший первое место по автоколонне, номинируется на звание «Лучший водитель (механизатор) предприятия».
- 4.6. Приказом по предприятию утверждается Конкурсная комиссия, которая рассматривает выдвинутые кандидатуры и подводит итоги конкурса.
- 4.7. После проверки и сбора данных о работе водителей, Конкурсной комиссией подводится итог конкурса и выбирается победитель - «Лучший водитель предприятия».
- 4.8. Комиссия подводит итоги не позднее месяца, следующего за отчетным периодом.

#### **5. Работа комиссии**

- 5.1. Конкурсная комиссия назначается приказом по предприятию.
- 5.2. В состав комиссии включаются:
  - заместитель генерального директора по эксплуатации;
  - представитель технической службы (по представлению Главного инженера);
  - представитель отдела охраны труда (по представлению Главного инженера);
  - представитель эксплуатационной службы (по представлению заместителя генерального директора по эксплуатации);
  - представитель финансовой службы (по представлению заместителя генерального директора по экономике и финансам);
  - представитель кадровой службы (по представлению заместителя генерального директора по экономике и финансам).

5.3. На первом заседании вновь назначенной комиссии из числа членов комиссии избирается Председатель и Секретарь.

5.4. Работа комиссии проходит в несколько этапов:

Первый этап: список участников формируется секретарем конкурсной комиссии. Номинантами конкурса становятся водители, полностью отработавшие конкурсный период (месяц) и имеющие наибольшее количество отработанных часов (по путевым листам). От каждой автоколонны отбираются по три участника (при равных показателях - 5 участников).

Второй этап: начальник автоколонн из выдвинутых кандидатур в соответствии с пунктами, указанными в разделе 3, а также по другим показателям - отношение к вверенной технике, добросовестное отношение к трудовым обязанностям и т.п. - утверждает одну кандидатуру и сообщает (служебной запиской) секретарю конкурсной комиссии.

Секретарь конкурсной комиссии составляет список претендентов на звание «Лучший водитель».

Третий этап: начальники - отдела эксплуатации, общего отдела, отдела охраны труда и безопасности дорожного движения, финансово-экономического отдела проверяют списки на соответствие с пунктами, указанными в разделе 3.

## 6. Система оценок

Комиссия рассматривает показатели каждого претендента.

6.1. По отработанным часам за базовый период:

- За каждые 10 часов для легковых автомобилей 0,8 балла,
- За каждые 10 часов для грузовых автомобилей и фургонов 1 балл,
- За каждые 10 часов для механизмов и спецтехники (БКМ, АГП, автокраны) 1,2 балла.

6.2. По месячному пробегу:

- - при пробеге свыше 4000 км - 2 балла;
- - при пробеге свыше 5000 км - 3 балла;
- - при пробеге свыше 7000 км - 4 балла;
- - при пробеге свыше 9000 км - 5 баллов.

6.3. Сверхнормативное использование аккумуляторных батарей (АКБ): за каждый месяц сверхнормативного использования начисляется 0,15 балла.

6.4. За каждый день простоя на ремонте сверх планового времени сумма баллов уменьшается на 1 балл.

6.5. Получение звания «Лучший водитель» в течение предыдущих 12 месяцев уменьшает количество баллов на 15 баллов.

6.6. При наличии аварийных поломок на линии количество баллов уменьшается на 3 балла.

6.7. Водители (механизаторы) допустившие нарушения ПДД (правила дорожного движения), ПТБ (правила техники безопасности), ППБ (правила пожарной безопасности) в течение 12 месяцев, предшествующих выдвижению на конкурс - количество баллов уменьшается на 5.

6.8. При обслуживании водителем нескольких автотранспортных средств<sup>1</sup>:

- 1 автотранспортное средство – 0 баллов
- 2 автотранспортных средства - 1 балл
- свыше 2 автотранспортных средств - 2 балла

6.9. Срок эксплуатации автотранспортного средства, по которому зафиксировано более 50% ФРВ водителя (механизатора):

- до 3 лет – 0 баллов
- от 3 до 5 лет – 0,5 балла

<sup>1</sup> Прицепная техника в расчет не принимается

- от 5 до 7 лет – 1,5 баллов
- свыше 10 лет - 2 балла

## **7. Подведение итогов Конкурса**

7.1. Оценка работы участников конкурса производится по сумме баллов. Победителем конкурса признается участник, набравший наибольшую сумму баллов.

7.2. Номинанты рассматриваются персонально.

7.3. Участник конкурса (водитель, механизатор), набравший максимальное количество баллов, признается победителем конкурса на звание «Лучший водитель предприятия».

7.4. Победителем конкурса может быть признан только один участник. При получении равного количества баллов осуществляется голосование членов комиссии. Председатель комиссии имеет право решающего голоса.

7.5. Приказ по результатам конкурса и фотография победителя вывешиваются на информационную доску Общества.

## **8. Порядок выплаты премии**

8.1. Победителю конкурса начисляется премия в размере 2 минимальных месячных тарифных ставок. Данная выплата производится за счет себестоимости.

8.2. Затраты, связанные с проведением Конкурса, осуществляются в соответствии с утвержденной сметой в рамках денежных средств, предусмотренных в бизнес-плане.